

Профессиональная образовательная автономная
некоммерческая организация
«Педагогический колледж экономики и права»

ОТЧЕТ
О РЕЗУЛЬТАТАХ ОПРОСА РАБОТОДАТЕЛЕЙ
ОБ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ
КАЧЕСТВОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ
ПО АНО «Педагогический колледж экономики и права»
в рамках реализации специальности:
38.02.07 Банковское дело.
43.02.10 Туризм.
44.02.02 Преподавание в начальных классах.
44.02.01 Дошкольное воспитание.

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки обучающихся (выпускников) является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования.

Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности профессиональной образовательной автономной некоммерческой организации «Педагогический колледж экономики и права» (далее – Колледж), участвуют в оценке ее осуществления.

Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются социальными партнерами Колледжа и будущими работодателями для выпускников. Основными направлениями взаимодействия с работодателями являются:

- предоставление мест производственной практики, а в дальнейшем возможное трудоустройство выпускников;
- участие работодателей в проведении защите отчетов по практике, промежуточной и государственной итоговой аттестации.
- рецензирование работодателями образовательных программ, рабочих программ, дипломных работ, ФОС, участие в составлении тематики дипломных работ;
- организация совместных мероприятий, участие работодателей в работе конференций, семинаров и конкурсов;
- участие обучающихся в днях открытых дверей, проводимых ключевыми работодателями;
- подбор потенциальных работников из числа обучающихся по запросам работодателей;
- проведение исследований по вопросам трудоустройства выпускников;

- проведение анкетирования работодателей о качестве подготовки выпускников.

Дата проведения опросов: период реализации образовательных программ.

Целью опроса является получения регулярной и достоверной информации от работодателей о качестве подготовки выпускников Колледжа и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и доступности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление форм сотрудничества Колледжа с работодателями;
- изучение удовлетворённости работодателей знаний, умений и навыков выпускников Колледжа;
- исследование мнений работодателей о направлениях совершенствования подготовки выпускников Колледжа.

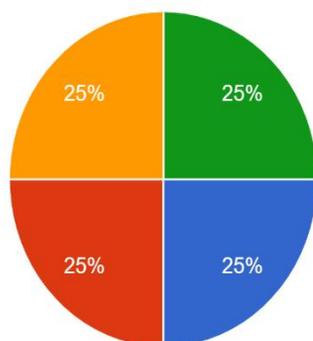
В анкетировании приняли участие 4 организации:

1. Дагестанский региональный филиал АО «РоссельхозБанк»
2. Туристический центр Дербент 2000
3. МБОУ городского округа "город Дербент" "Гимназия..."
4. ЧДОУ «Детский сад «Солнышко»».

В ходе проведения анкетирования были получены следующие результаты:

1. Специальность какую оцениваете

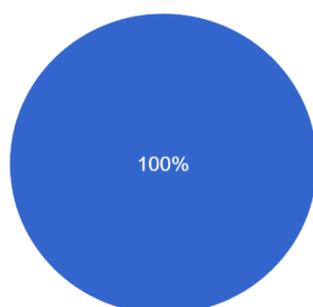
12 ответов



- 38.02.07 Банковское дело.
- 43.02.10 Туризм.
- 44.02.02 Преподавание в начальных классах.
- 44.02.01 Дошкольное воспитание

2. Участвует ли ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?

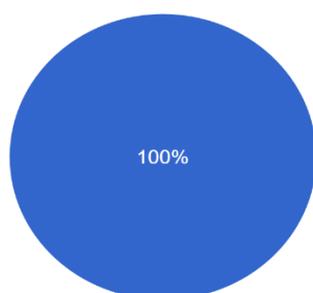
12 ответов



- да
- Нет

3. Участвует ли ваша организация (предприятие) в разработке и (или) рассмотрении основных профессиональных образовательных ...м среднего профессионального образования?

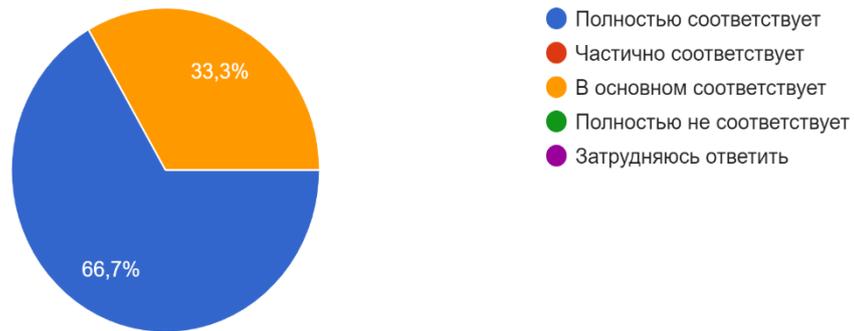
12 ответов



- да
- Нет

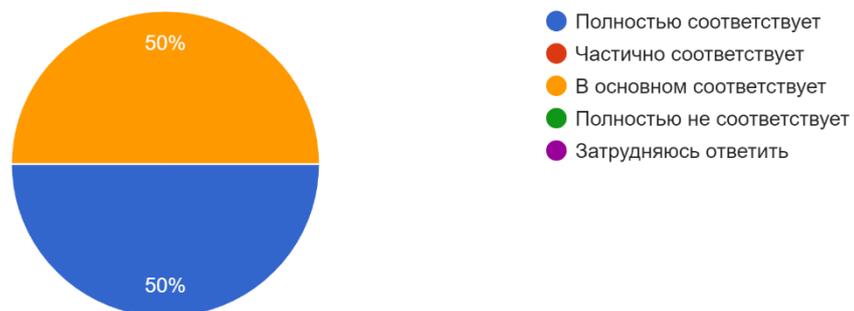
4. Насколько компетенции студентов, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?

12 ответов



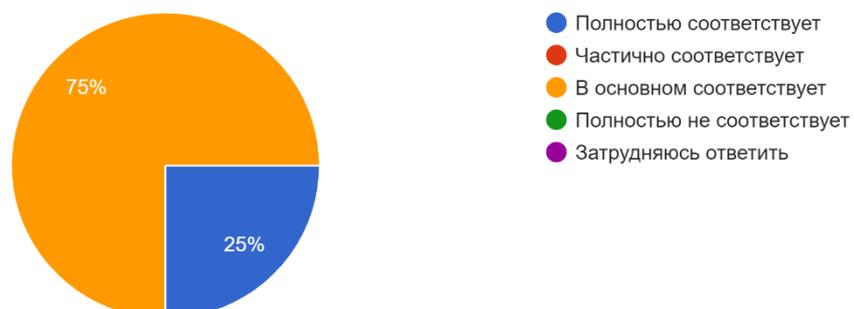
5. Насколько вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки студентов?

12 ответов



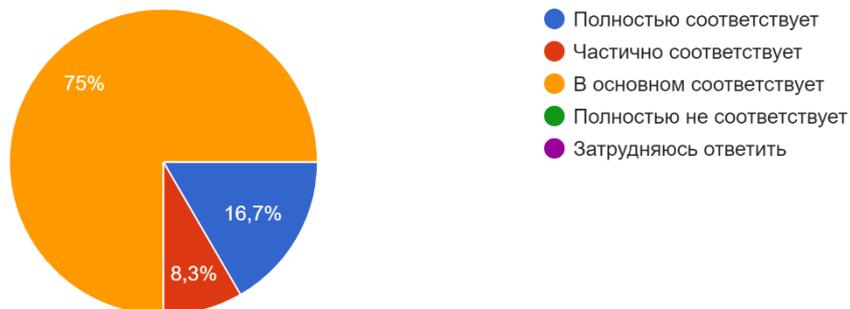
6. Насколько вы удовлетворены уровнем практической подготовки студентов?

12 ответов



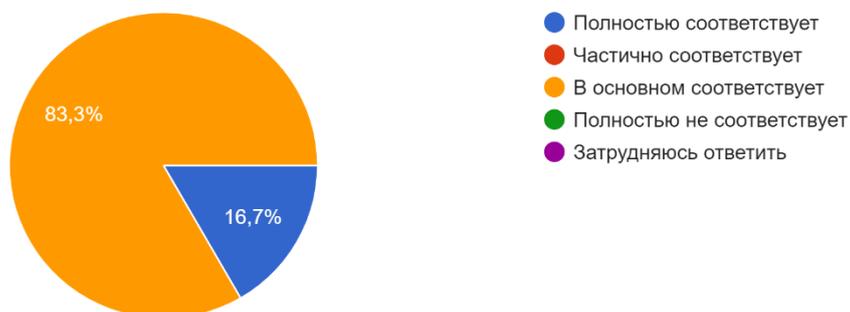
7. Насколько вы удовлетворены коммуникативными качествами студентов?

12 ответов



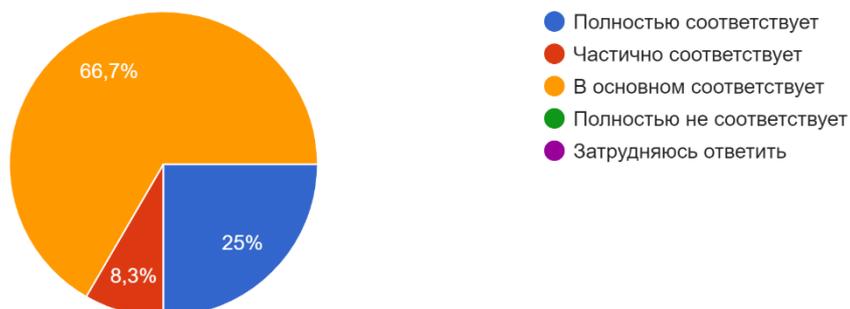
8. Насколько вы удовлетворены способностями студентов к командной работе и их лидерским качествам?

12 ответов



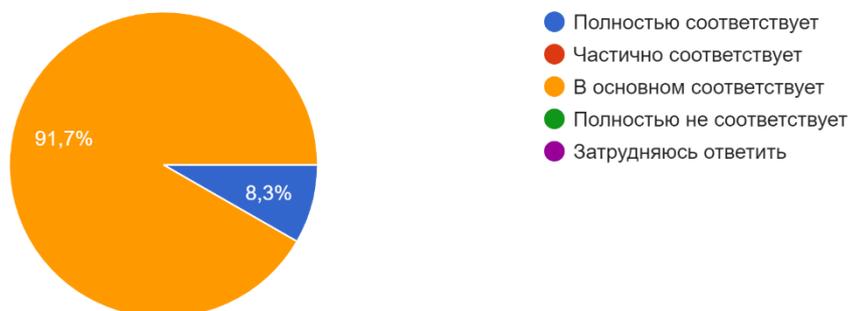
9. Насколько вы удовлетворены способностями студентов к разработке и реализации проектов?

12 ответов



10. Насколько вы удовлетворены способностью студентов к самоорганизации и саморазвитию?

12 ответов



11. Желаете ли вы развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?

12 ответов



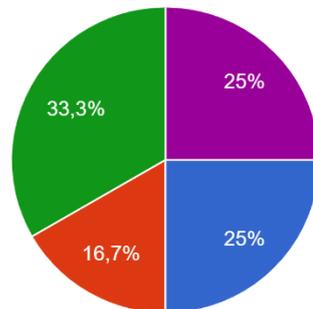
12. Если вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией, то в каких формах?

12 ответов



13. Укажите основные достоинства подготовки студентов образовательной организации:

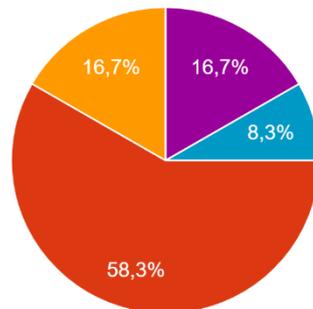
12 ответов



- Желание выпускников работать
- Желание выпускников к саморазвитию и саморегуляции
- Высокий уровень теоретической подготовки
- Высокий уровень практической подготовки
- Профессионализм
- Высокий уровень производственной...
- Готовность выпускника к быстрому...

14. Какие изменения в образовательной программе необходимы, на ваш взгляд, для повышения качества подготовки студентов:

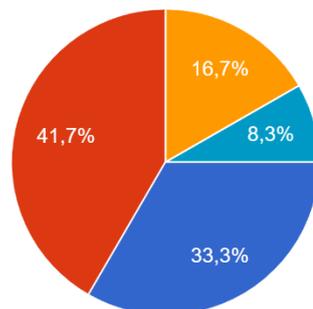
12 ответов



- Индивидуализация образовательных траекторий обучающихся
- Включение практикантов в произво...
- Регулярная организация экскурсий...
- Совмещение направлений подготов...
- Высокий уровень теоретической по...
- Регулярное проведение курсов пов...
- Улучшение материально-техническ...
- Повышение профессионального ур...
- другое

15. Какие профессиональные качества студентов вас интересуют больше всего?

12 ответов



- Умение проявлять инициативу на работе
- Умение применять инновации в своей работе
- Социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе)
- Знания новейших технологий
- Знание законодательства
- Знание иностранного языка
- другое

Выводы. Анализ мнения работодателей позволил выявить основные достоинства в подготовке обучающихся (выпускников).

В числе достоинств можно выделить следующие:

- достаточный уровень теоретической и практической подготовки;
- владение современными методами и технологиями профессиональной деятельности.

По результатам проведенного анализа с целью повышения качества подготовки выпускников можно предложить следующие направления: продолжить улучшать уровень практической и теоретической подготовки.

В заключении можно отметить, что в целом анкетирование показало высокую удовлетворенность работодателей качеством подготовки обучающихся (выпускников) ПО АНО ПКЭИП